



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA UBALDO CAMPAGNOLA

Via Campagnola, 5 - Tel. 0464-688024 - Fax 0464-688020

www.apspavio.it

info@apspavio.it – apspavio@pec.it

Prot. n. 2880

Rep. n. 365

AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO-SANITARIO – CAT.B LIVELLO EVOLUTO 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA SVOLTO IN FORMA ASSOCIATA TRA L’A.P.S.P. UBALDO CAMPAGNOLA DI AVIO, L’A.P.S.P. CLEMENTINO VANNETTI DI ROVERETO E L’A.P.S.P. CESARE BENEDETTI DI MORI.

IL DIRETTORE

dell’A.P.S.P. Ubaldo Campagnola, quale soggetto Capofila

in esecuzione del Decreto del Presidente n. 3 del 29 marzo 2017 a seguito della quale si è stipulata una convenzione per la gestione associata delle procedure per il reclutamento del personale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona con sede nella Comunità della Vallagarina e dell’A.P.S.P. Residenza Valle dei Laghi di Cavedine in attuazione del punto 3 delle direttive provinciali triennali 2017-2019 per le A.P.S.P. approvate con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 2537 del 29.12.2016 e successivamente modificate con Deliberazione n. 215 dd. 10.02.2017.

Visto il Regolamento Aziendale del Personale Dipendente e tenute presenti le disposizioni di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68 e dei relativi regolamenti attuativi,

Visto il verbale redatto in data 13 dicembre 2018,

RENDE NOTO

che, in esecuzione della propria determinazione n. 226 del 20/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, questa Amministrazione unitamente alle A.P.S.P. Clementino Vannetti e Cesare Benedetti di Mori, intende procedere ad una pubblica selezione per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto a tempo determinato nella seguente figura professionale:

Figura Professionale: Operatore Socio Sanitario
Categoria: B livello evoluto - Prima posizione retributiva

Gli idonei della selezione assunti avranno diritto:

- al trattamento economico di Euro 13.068,00.= annui lordi, previsto come stipendio iniziale del livello di appartenenza, all’assegno di Euro 2.244,00.= annui lordi ed alle competenze accessorie;

- all'indennità integrativa speciale nella misura di Euro 6.317,82.= annui lordi;
- all'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto;
- alla tredicesima mensilità;
- ogni altra competenza accessoria di Legge;
- altri emolumenti previsti dagli accordi contrattuali in atto.

Lo stipendio e gli assegni suddetti, sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali. Agli assunti è applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro Comparto Autonomie Locali della Provincia Autonoma di Trento.

Gli importi sopra indicati si riferiscono ad un rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e, per il posto di lavoro a tempo parziale, gli stessi dovranno essere rapportati all'orario di lavoro svolto.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore agli anni 18;
 - essere cittadini italiani o equiparati ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Sono equiparati ai cittadini italiani:
 - gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
 - i cittadini di altro stato appartenente all'Unione europea;
 - i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- I cittadini di altro stato appartenente all'Unione europea ed i cittadini di Paesi terzi, con esclusione di coloro che sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza.
- possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, rapportata alla posizione professionale da ricoprire;
 - idoneità fisica all'impiego. All'atto dell'assunzione, l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre i candidati agli accertamenti sanitari da parte del Medico competente nominato dall'Amministrazione dalla A.P.S.P., tesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro a cui i candidati sono destinati e al fine della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica.
 - immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua. In caso di interdizione temporanea l'accesso all'impiego è precluso per il periodo dell'interdizione stessa;
 - non essere stati destituiti, licenziati o dichiarati decaduti dall'impiego:
 - per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
 - non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - per i cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

Alla data dell'eventuale assunzione è necessario inoltre il possesso dei seguenti requisiti:

- non essere stati, negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, destituiti o licenziati da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa;
- non essere incorsi, negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'articolo 32 quinquies del codice penale;
- non essere incorsi, negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, nella risoluzione del rapporto di lavoro da una pubblica amministrazione a causa del mancato superamento del periodo di prova nel medesimo profilo professionale.

L'Azienda può disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti.

Si precisa, ai sensi dell'art. 1 della legge 28 marzo 1991, n. 120, che la condizione di non vedente costituisce causa di inidoneità fisica specifica alle peculiari mansioni inerenti al posto per il quale è indetta la presente selezione.

Sono ammessi alla selezione gli aspiranti in possesso dei seguenti titoli:

***Licenza di scuola media inferiore ed attestato di qualifica professionale di
Operatore Socio Sanitario***

ovvero

Titolo conseguito all'estero riconosciuto equipollente a quello italiano.

L'attestato di qualifica di Operatore Socio-Sanitario deve essere conseguito al termine di un corso di formazione riconducibile almeno ai requisiti minimi previsti dal provvedimento 22 febbraio 2001 della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano (art. 1, comma 8 del decreto legge 12 novembre 2001, n. 402, convertito, con modificazioni, dalla legge 8 gennaio 2002, n. 1) , oppure titolo professionale di Operatore Socio Sanitario acquisito tramite riqualificazione prevista dal protocollo d'intesa del 02/12/2002.

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto dal bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura e alla data di assunzione fatto salvo il caso esposto di seguito. I candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono ottenere il riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano. In mancanza l'Azienda provvede all'ammissione con riserva, fermo restando che l'equipollenza del titolo di studio deve comunque essere conseguita al momento della proposta di assunzione: il candidato conserva la propria posizione in graduatoria, ma non può essere contattato per eventuali assunzioni, sino a che non attesti l'equipollenza del titolo.

Si ricorda che il titolo di studio conseguito all'estero tradotto e autenticato deve essere allegato alla domanda di partecipazione.

L'Amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

Il responsabile del procedimento è individuato nel Direttore dell'A.P.S.P. Ubaldo Campagnola, dott. Andrea Zencher.

2. MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su apposito modulo disponibile sul sito internet dell'Ente www.apspavio.it, in carta libera, ai sensi dell'art. 1 L. 23/08/1988 n. 370, **dovrà pervenire** alla Segreteria dell'Amministrazione dell'A.P.S.P. Ubaldo Campagnola

ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL GIORNO 21/01/2019

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno oltre il termine sopracitato o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richieste dal bando.

Le domande spedite a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno saranno considerate pervenute in tempo utile **se ricevute dall'A.P.S.P. entro il termine sopra indicato: a tal fine farà fede la data di ricezione da parte dell'A.P.S.P. Ubaldo Campagnola.**

Per le domande presentate personalmente o inoltrate per posta normale, o altre forme differenti dalla raccomandata con avviso di ricevimento, assicurata con avviso di ricevimento o posta celere con avviso di ricevimento, la data di acquisizione delle istanze sarà stabilita e comprovata **dalla data indicata dal timbro apposto da questa struttura.**

Le domande inviate all'indirizzo di posta certificata: apspavio@pec.it potranno essere inviate esclusivamente mediante posta elettronica certificata (PEC) avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf. Si precisa che il messaggio inviato non dovrà essere di dimensioni superiori ai 10 MB.

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento da parte dell'Amministrazione della domanda di partecipazione, l'attestazione di avvenuta consegna della PEC da cui risulti che lo stesso è stato inviato nei tempi sopra indicati.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande o dei documenti spediti per posta, erroneamente indirizzati o recapitati ad altra sede.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento della procedura selettiva.

Modalità di compilazione della domanda:

Il candidato dovrà collegarsi al sito dell'Ente all'indirizzo www.apspavio.it, quindi:

1. dovrà compilare il form il cui link sarà presente sul sito internet titolato "dati per partecipazione alla selezione di Operatore Socio Sanitario". Inseriti tutti i dati, la procedura si conclude con **l'invio**;
2. scaricare il modulo "domanda selezione Operatore Socio Sanitario" e compilarlo e firmarlo;
3. consegnare il modulo "domanda selezione Operatore Socio Sanitario" presso la segreteria dell'Ente o inviarlo, con gli allegati previsti, attraverso una delle modalità di cui sopra. **Ai fini del rispetto del termine di presentazione della domanda farà fede la consegna e/o la ricezione del modulo indicato al presente punto.**

Nel form "dati per partecipazione alla selezione di Operatore Socio Sanitario" e nella "domanda selezione Operatore Socio Sanitario" l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli art.46 e 47 del D.P.R. n.445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato decreto, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) il cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, l'indirizzo di residenza e domicilio, il codice fiscale, il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica o PEC per l'invio di eventuali comunicazioni. L'Amministrazione non risponde per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.
- 2) il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Viene derogato il possesso del requisito sopra citato per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria".
- 3) il Comune dove si è iscritti nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- 4) lo stato civile;
- 5) il titolo di studio richiesto dal bando, la data, l'istituto o la Scuola presso cui fu conseguito. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano;
- 6) il godimento dei diritti civili e politici. I cittadini di altro stato appartenente all'Unione Europea ed i cittadini di Paesi terzi, con esclusione di coloro che sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza.
- 7) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 8) l'idoneità fisica all'impiego;
- 9) le eventuali condanne riportate od i procedimenti penali in corso o l'assenza assoluta di condanne e procedimenti penali in corso;
- 10) l'immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua così come precisato tra i requisiti;
- 11) il non essere stati destituiti, licenziati o dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e/o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
- 12) l'eventuale richiesta degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame, ai sensi della legge provinciale 10 settembre 2003, n. 8 e ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché la richiesta di tempi aggiuntivi per sostenere le prove. I candidati dovranno allegare - in originale o in copia autenticata - certificazione datata relativa alla specifica disabilità rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio. Per quanto attiene l'indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse, eventualmente, avere bisogno sarà necessario allegare un certificato medico (la mancata richiesta al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà di non volerne beneficiare);
- 13) l'eventuale dichiarazione del possesso di titoli di preferenza, a parità di valutazione;
- 14) l'eventuale indicazione dei servizi svolti presso le Pubbliche Amministrazioni;
- 15) l'eventuale dichiarazione di esonero dall'eventuale prova preselettiva ai sensi dell'art. 20 comma 2 bis della legge 104/92 il quale prevede quanto segue: "La persona handicappata affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista.". I candidati dovranno allegare - in originale o in copia autenticata - certificazione datata relativa alla specifica disabilità rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio.

Ulteriori requisiti per i cittadini che non hanno la cittadinanza italiana:

possono partecipare alla selezione i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, i famigliari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che sino titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174, in possesso inoltre dei seguenti requisiti :

1. godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono ottenere il riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano. In mancanza l'A.P.S.P. provvede all'ammissione con riserva, fermo restando che l'equipollenza del titolo di studio deve comunque essere conseguita al momento della proposta di assunzione: il candidato conserva la propria posizione in graduatoria, ma non può essere contattato per eventuali assunzioni, sino a che non attesti l'equipollenza del titolo.

Il modulo "domanda selezione Operatore Socio Sanitario" deve essere datato e firmato alla presenza dell'impiegato addetto; qualora non venga recapitato personalmente, ad esso deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità del candidato in corso di validità. Per il rispetto del termine di presentazione della domanda di partecipazione farà fede la consegna e/o la ricezione del modulo "domanda selezione Operatore Socio Sanitario" e non l'invio dei "dati per partecipazione alla selezione di Operatore Socio Sanitario".

Al modulo domanda selezione devono essere allegati i seguenti documenti:

1. Ricevuta comprovante il pagamento della tassa di partecipazione alla selezione di € 5,00 sul conto corrente bancario dell'Ente (codice iban **IT 77 B 03599 01800 000000122036**) intestato a A.P.S.P. "Ubaldo Campagnola" – via Campagnola, n. 5 – 38063 AVIO (TN) o la ricevuta del versamento in vaglia postale, di pari importo, intestato alla predetta A.P.S.P. specificando nell'oggetto la seguente dicitura **"tassa selezione Operatore socio-sanitario + cognome nome del/la candidato/a"**). La suddetta tassa non è rimborsabile anche in caso di errore nel versamento per qualsiasi motivo.
2. Copia del documento di identità nei casi previsti.
3. Ulteriore documentazione richiesta nei punti 12 e 15.

Si invitano i candidati a non produrre documentazione non richiesta (es. partecipazione ad attività formative, pubblicazioni, certificati di servizio, ecc.) in quanto la presente selezione pubblica è indetta per soli esami senza attribuzione di uno specifico punteggio per la valutazione dei titoli.

Si ricorda che dal 1° gennaio 2012, secondo quanto disposto dalla Legge 12 novembre 2011, n. 183 non è possibile richiedere ed accettare certificati rilasciati da Pubbliche Amministrazioni che restano utilizzabili solo nei rapporti tra privati; detti documenti devono essere sostituiti dall'acquisizione d'ufficio delle informazioni necessarie, previa indicazione da parte dell'interessato degli elementi indispensabili per il reperimento delle stesse o dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura, nelle forme di cui al DPR n. 445/2000, il candidato assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.

L'Amministrazione procede a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", è punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Ai sensi dell'art.1 della L. 23/08/1988 n. 370 i titoli ed i documenti allegati alla domanda necessari per la partecipazione vanno esenti dall'imposta di bollo.

3. PROCEDURA DI SELEZIONE

L'ammissione o l'eventuale esclusione dalla selezione è effettuata dal Direttore Amministrativo con proprio provvedimento.

Sono esclusi dalla selezione i candidati che non risultano in possesso dei requisiti nonché i candidati che ritirano la documentazione presentata a corredo della domanda. La selezione sarà svolta anche nel caso di ammissione o partecipazione allo stesso di un solo concorrente.

La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore dell'A.P.S.P. Ubaldo Campagnola secondo le modalità stabilite dal vigente Regolamento per il personale dell'Azienda e dalla convenzione per la gestione associata delle procedure per il reclutamento del personale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona con sede nella Comunità della Vallagarina in attuazione del punto 3 delle direttive provinciali triennali 2017-2019 per le A.P.S.P. e dal verbale sottoscritto tra le parti.

La convocazione dei candidati per lo svolgimento del colloquio sarà effettuata, almeno **5 giorni prima**. Qualora si rendesse necessario effettuare la preselezione dei candidati, la comunicazione della data fissata per la preselezione deve essere effettuata almeno **7 giorni** prima dello svolgimento dello stesso.

Per essere ammessi alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento personale di identità valido.

I candidati che non si presenteranno al colloquio nel giorno e ora stabiliti saranno dichiarati rinunciatari, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo candidato.

4. COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni sia individuali che collettive, inerenti la procedura della presente selezione saranno pubblicate sul sito informatico dell'Azienda www.apspavio.it. Tali comunicazioni a mezzo sito istituzionale avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e quindi ogni comunicazione di pertinenza dei candidati si intende assolta con quanto sopra esplicitato.

Pertanto i candidati ammessi alla preselezione ed al colloquio sono invitati a presentarsi senza ulteriore comunicazione.

A partire dal 25/01/2019 sarà pubblicato sul sito internet dell'A.P.S.P. Ubaldo Campagnola nella sezione concorsi, l'elenco dei candidati ammessi alla selezione, l'elenco degli eventuali candidati esclusi o ammessi con riserva con l'indicazione degli estremi del relativo provvedimento e il calendario di convocazione con indicazione del giorno e del luogo del colloquio.

Ogni eventuale variazione sarà pubblicata con le stesse modalità.

5. PROGRAMMA D'ESAME

Il programma d'esame si articolerà in una prova orale. Il colloquio è volto ad accertare l'attitudine e la professionalità del candidato con riferimento alla figura professionale che sarà chiamato a ricoprire. Saranno affrontati gli argomenti di seguito previsti anche prendendo spunto da casi pratici. Verranno altresì approfondite esperienze formative o lavorative attestate dal curriculum vitae.

Le conoscenze richieste al colloquio sono finalizzate a valutare la capacità di applicare le nozioni e l'abilità di trovare soluzioni ai problemi assistenziali e organizzativi assieme ad aspetti motivazionali nel lavorare con l'anziano. A tal fine si consiglia di approfondire i seguenti ambiti:

- Il profilo professionale dell'OSS – aree di intervento.
- Principi e metodi assistenziali rivolti al soddisfacimento dei bisogni dell'anziano in casa di riposo.
- La relazione professionale tra l'utente, la famiglia, l'équipe.
- Aspetti psico-relazionali della persona anziana e della famiglia.
- Aspetti psico-relazionali della persona con fragilità e della famiglia.
- Processo di adattamento psicologico della persona e della famiglia all'istituzionalizzazione.
- Processo di adattamento psicologico della persona al morire e della famiglia.
- Integrazione multi professionale e lavoro di équipe.
- Organizzazione del lavoro in R.S.A.: caratteristiche degli strumenti e loro obiettivi.
- Nozioni in merito alle principali patologie dell'anziano.
- Cenni riguardanti la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro (D.Lgs. nr. 81/2008 e ss.mm.).
- Codice di comportamento.

Il punteggio minimo richiesto per il superamento della prova è pari ad almeno 21/30.

Nel caso in cui alla selezione risultino ammessi oltre 50 aspiranti la Commissione si riserva di far effettuare prima della prova d'esame un test di preselezione sulle materie indicate nel presente Bando, finalizzato all'ammissione alle prove di massimo n. 50 (cinquanta) aspiranti. I n.50 aspiranti saranno ammessi in ordine decrescente di punteggio. Tutti i candidati che otterranno il medesimo punteggio del candidato classificatosi al cinquantesimo posto saranno ammessi al colloquio.

6. FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il/la candidato/a che non abbia conseguito il punteggio minimo richiesto per il superamento del colloquio è escluso dalla graduatoria.

La Commissione esaminatrice, al termine del colloquio, formula la graduatoria di merito dei candidati risultati idonei, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto dagli stessi, con l'osservanza, a parità di merito, delle norme sulle preferenze stabilite dalla legge.

Il Direttore Amministrativo dell'Azienda capofila, riconosciuta la regolarità degli atti della selezione, approva gli atti della Commissione unitamente alla graduatoria finale di merito, che è unica. Ciascuna A.P.S.P. aderente alla presente selezione ne prende atto con proprio provvedimento.

La graduatoria finale di merito potrà essere utilizzata al bisogno anche dalle altre A.P.S.P. che hanno sottoscritto la convenzione per la gestione associata delle procedure per il

reclutamento del personale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona con sede nella Comunità della Vallagarina in attuazione del punto 3 delle direttive provinciali triennali 2017-2019 per le A.P.S.P..

Ai sensi del vigente Regolamento per il personale dipendente, la graduatoria così formata e approvata, avrà validità triennale dalla data della sua approvazione e sarà utilizzata per la stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato, per esigenze sostitutive o per motivi straordinari e urgenti.

Prima applicazione della graduatoria.

In sede di prima applicazione, in base al fabbisogno delle A.P.S.P. aderenti alla selezione, i candidati risultati idonei, secondo l'ordine decrescente di punteggio, saranno convocati il giorno e l'ora, che verranno comunicati contestualmente all'approvazione e pubblicazione della graduatoria finale di merito, per la scelta della sede e della proposta di contratto di assunzione, che verrà loro formulata dall'A.P.S.P. capofila.

Successivo utilizzo della graduatoria.

Successivamente, ciascuna singola A.P.S.P., constatata la necessità di procedere all'assunzione di personale a tempo determinato, contatta i candidati esclusivamente via e-mail (posta elettronica ordinaria o certificata). A un congruo numero di candidati in graduatoria, che non siano già in servizio presso l'altra A.P.S.P. con contratto che al momento della richiesta abbia una durata residua superiore a tre mesi, verrà inviata contemporaneamente una comunicazione con gli estremi della proposta di assunzione. I candidati interessati alla proposta dovranno quindi rispondere entro il termine di 48 ore. Verrà assunto il candidato in graduatoria con punteggio più elevato, che avrà espresso la propria disponibilità. Ad ogni assunzione l'A.P.S.P. provvede a comunicare alle altre A.P.S.P. aderenti la sottoscrizione del contratto di lavoro da parte del candidato e la sua durata, nonché le eventuali successive proroghe o cessazioni.

7. ASSUNZIONE

I candidati risultati idonei che verranno contattati per essere assunti dovranno prendere servizio entro il termine concordato fra le parti.

Entro la data di assunzione, il candidato sottoscrive il contratto individuale di lavoro.

Entro lo stesso termine il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità dichiarate dalla legge, ovvero rilasciare la dichiarazione di opzione per l'A.P.S.P. assumente.

È obbligo dell'A.P.S.P. sottoporre il candidato, ed è dovere di quest'ultimo, sottoporsi alla visita medica preassuntiva di idoneità alle mansioni ed assenza di controindicazioni al lavoro secondo quanto previsto dalla normativa di cui al D.legs. n.81 del 2008. Il giudizio di non idoneità comporta l'esclusione dall'impiego.

Il candidato che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine pattuito fra le parti decade dalla nomina.

Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva assunzione in servizio. Il candidato sarà sottoposto al periodo di prova, ai sensi del contratto collettivo in vigore.

8. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 16/679 si segnala che i dati personali forniti saranno trattati in modalità elettronica e cartacea dalla A.P.S.P. "Ubaldo Campagnola" sulla base di un rapporto di contitolarità con le altre A.P.S.P. aderenti alla presente procedura.

Il trattamento dei dati raccolti sarà svolto da parte di collaboratori incaricati da parte delle singole A.P.S.P. contitolari sia per finalità correlate al concorso sia, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo ma necessario per i fini della partecipazione al concorso, pena l'esclusione. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di consentire la partecipazione dell'interessato alla selezione e dare adempimento ad obblighi di legge. La loro conservazione avrà luogo nel rispetto dei termini di legge. I dati forniti dai partecipanti saranno trattati presso l'A.P.S.P. "Ubaldo Campagnola" e successivamente trasmessi alle altre A.P.S.P. contitolari del trattamento.

Per adempiere a richieste specifiche del dipendente o per obbligo di legge o contrattuale, il trattamento potrebbe riguardare anche categorie particolari di dati personali (dati riferiti allo stato di salute). Il loro trattamento è svolto nel rispetto delle disposizioni di legge, tra cui si cita la L.R. 7/2005.

Il personale amministrativo ed i membri della commissione giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati raccolti, se necessario, potranno essere condivisi in tutto o in parte ove necessario e comunque per le finalità del trattamento in oggetto a professionisti o società di consulenza per finalità connesse alla gestione della procedura; le società informatiche per gestione e manutenzione dei sistemi informatici e dei programmi in uso; altri soggetti nominati responsabili del loro trattamento la cui precisa specificazione può essere oggetto di verifica presso gli uffici dell'A.P.S.P.. Ai dati potrebbero avere accesso anche organi ispettivi e di controllo, enti e/o uffici pubblici in obbligo di legge. I dati non saranno trasferiti all'esterno del territorio della UE.

I dati raccolti, oltre alla prevista condivisione tra i titolari, saranno comunicati a terzi solo laddove previsto da un obbligo di legge (esempio utilizzo della graduatoria del concorso da parte di altre amministrazioni pubbliche, se richiesto e ove previsto dai rispettivi regolamenti).

In esecuzione ad obblighi di legge o di regolamento i dati personali dell'interessato potranno essere diffusi. La graduatoria o l'ammissione alle prove intermedie sarà pubblicata sul sito web dell'amministrazione.

Relativamente ai dati conferiti l'interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi all'A.P.S.P. o al responsabile per la protezione dei dati nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Il designato responsabile per la protezione dei dati personali è raggiungibile all'indirizzo: rdp@upipa.it.

9. RINVIO

La partecipazione alla selezione implica, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale delle A.P.S.P. della Provincia Autonoma di Trento.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed in particolare:

- D.P.R. 09 maggio 1994 n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68, legge 12 settembre 1980, n. 574 e al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 196, decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215 con riferimento alle riserve di posto a favore di particolari categorie di cittadini;
- Legge 20 ottobre 1990, n. 302 e legge 23 novembre 1998, n. 407 con riferimento alle norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
- Legge 5 febbraio 1992, n. 104 “Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;
- Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Legge 15 maggio 1997, n. 127, con riferimento al titolo di preferenza della minore età;
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, accordo quadro sul lavoro a tempo determinato;
- Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e GDPR 16/679;
- Legge Regionale 26 agosto 1988, n. 20 “Norme in materia di istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza”;
- Legge Regionale 1 agosto 1996, n. 3 “Nuova disciplina delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza”;
- Legge Regionale 23 ottobre 1998, n. 10;
- Legge Regionale 21 settembre 2005, n. 7;
- Regolamento del Personale dipendente vigente;
- Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale dell’area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali.

10. RICORSI

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, nel termine di 60 giorni dalla notifica al candidato dell’atto che abbia interesse ad impugnare.

11. NORME FINALI

L’Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, di modificare il numero dei posti oggetto della selezione, di sospendere o revocare la selezione stessa qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l’opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Il testo della presente selezione ed il modello di domanda sono pubblicati sul sito Internet dell’Ente: www.apspvannetti.it, sul sito internet delle A.P.S.P. aderenti alla procedura di selezione, all’albo dei comuni dell’ambito primario dello Statuto di ciascuna A.P.S.P., sul sito internet di U.P.I.P.A. al seguente indirizzo: www.upipa.tn.it, nella pagina riservata ai concorsi e bandi di gara e, per estratto al BUR.

Per ulteriori chiarimenti e spiegazioni, gli interessati potranno rivolgersi agli Uffici Amministrativi della A.P.S.P. Ubaldo Campagnola, Via Campagnola n. 5, Avio (TN), tel. 0464-688024.

Avio, 21 dicembre 2018

IL DIRETTORE
dott. Andrea Zencher

Spett.le
A.P.S.P. "Ubaldo Campagnola"
Via Campagnola n.5
38063 – AVIO
apspavio@pec.it

***PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO-
SANITARIO – CAT.B LIVELLO EVOLUTO 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA SVOLTO
IN FORMA ASSOCIATA TRA L’A.P.S.P. UBALDO CAMPAGNOLA DI AVIO,
L’A.P.S.P. CLEMENTINO VANNETTI DI ROVERETO E L’A.P.S.P. CESARE
BENEDETTI DI MORI.***

***DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(AUTOCERTIFICAZIONE)***

(Ai sensi degli art.46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 "testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa").

Resa e sottoscritta da persona maggiorenne che è già a conoscenza che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dalla L. 04/01/1968 n.15 sono puniti ai sensi del codice penale (artt.476 e ss. c.p.) e dalle leggi speciali in materia.

Il/La sottoscritto/a _____
cod. fisc. _____ e-mail: _____

presa visione del bando di pubblica selezione per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto a tempo determinato nel profilo professionale di O.S.S. – cat. B livello evoluto – 1^ pos. Retributiva svolto in forma associata tra l'A.P.S.P. Ubaldo Campagnola di Avio, l'A.P.S.P. Clementino Vannetti di Rovereto e l'A.P.S.P. Cesare Benedetti di Mori,

DICHIARA

- Di aver compilato il form dal nome "dati per partecipazione alla selezione di Operatore Socio Sanitario" e aver proceduto all'invio dello stesso;
- Che i dati registrati nel form inviato sono corrispondenti al vero;
- di essere consapevole del fatto che i requisiti devono sussistere sia al momento della data di scadenza del termine per la presentazione delle domande che a quello dell'assunzione, e che è obbligatorio comunicare, tempestivamente, all'Amministrazione ogni modifica relativa ai dati dichiarati.

Allega alla presente domanda:

- ricevuta del versamento della tassa di partecipazione alla selezione di Euro 5,00;
- copia di un documento d'identità (qualora la presente non sia sottoscritta davanti al dipendente addetto a riceverla);



Si ricorda che i cittadini stranieri, in possesso di un titolo di studio non italiano, dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, con la dichiarazione dell'avvenuta equipollenza. Dovrà altresì essere allegata la certificazione datata relativa alla specifica disabilità rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio.

Il/la sottoscritto/a, acquisite le informazioni di cui all'articolo 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196) ed ai sensi del Regolamento UE 16/679, acconsente al trattamento dei propri dati personali, nei limiti e con le modalità specificate nell'informativa di cui al bando di selezione pubblica e si impegna a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni dei dati.

In fede.

Data _____

Firma _____

Il modulo domanda di selezione deve essere datato e firmato alla presenza dell'impiegato addetto; qualora non venga recapitato personalmente, ad esso deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità del candidato in corso di validità o se scaduto, con la dichiarazione sottoscritta che i dati contenuti nel documento sono tuttora invariati non avendo subito variazioni dalla data di rilascio.

Spazio riservato all'ufficio

Si attesta che la presente domanda

- è stata sottoscritta dall'interessato/a alla presenza dell'addetto/a al ritiro della stessa.
- è pervenuta già sottoscritta dall'interessato/a con allegata copia fotostatica di un documento d'identità.

Avio, _____

Firma _____