

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO  
VACANTE NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI “AUSILIARIO” - CAT. A LIVELLO  
UNICO 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA –A TEMPO PARZIALE (18 ORE  
SETTIMANALI)**

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

*Estratto dei verbali sottoscritti dalla Commissione*

**PUNTEGGI ASSEGNATI ALLE SINGOLE PROVE:**

- |                       |                |
|-----------------------|----------------|
| 1. Prova preselettiva | Non effettuata |
| 2. Prova scritta      | Max 30 punti   |
| 3. Prova orale        | Max 30 punti   |

**IDONEITÀ:**

1. Sarà raggiunta l'idoneità per la prova scritta ottenendo un punteggio minimo non inferiore a 21/30;
2. sarà raggiunta l'idoneità per la prova orale ottenendo un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

**CRITERI PER LE PROVE DI ESAME:**

1. Prova preselettiva: Non effettuata
2. Prova scritta:
  - a. Circa le modalità con cui dovrà svolgersi la prova scritta, la Commissione stabilisce che saranno prodotti tre temi, fra cui estrarre a sorte il tema da assegnare agli aspiranti, composti come segue: ciascun tema sarà costituito da n. 10 domande a scelta multipla (3 risposte possibili di cui una sola corretta). Saranno altresì previste n. 2 domande aperte con spazio assegnato.
  - b. Il tempo assegnato per lo svolgimento della prova scritta è pari a 1,5 ore.
  - c. Il punteggio relativo alle domande a scelta multipla è attribuito come segue:
    - i. punti 1,00 per ogni risposta corretta;
    - ii. punti 0,00 per ogni risposta non corretta o mancante.
    - iii. Massimo di 10 punti per ciascuna risposta aperta con spazio assegnato.per un totale di 30 punti.
  - d. L'assegnazione del punteggio è effettuato mediante calcolo automatico mediante l'impiego di una griglia di valutazione.
3. Prova orale:
  - a. La prova orale avrà una durata minima complessiva di n. 10 minuti per singolo candidato.
  - b. La Commissione, prima dell'inizio della prova, formulerà un numero di domande pari al numero di candidati +1 per due differenti tipologie di argomenti: nozioni e



concetti relativi al servizio pulizie e nozioni e concetti rispetto al servizio cucina ed aspetti organizzativi. Al candidato verrà inizialmente chiesto di parlare del proprio curriculum al fine di comprendere le proprie esperienze professionali. Successivamente il candidato dovrà provvedere a fornire la risposta alle due domande scelte casualmente dal candidato medesimo. La Commissione si riserva di approfondire le conoscenze mediante la formulazione di ulteriori domande che saranno valutate dalla commissione stessa.

- c. Il punteggio è attribuito dalla Commissione nel seguente modo: ciascun commissario esprime una valutazione in 10i a ciascuna risposta del concorrente. La media dei tre punteggi viene rapportata per ciascuna domanda in 12i per le due domande previste ad estrazione e in 6i per l'ulteriore domanda formulata dalla commissione per approfondire i contenuti. Il punteggio totale è pertanto pari a 30 punti.

Il Presidente della Commissione  
Dott. Andrea Zencher