

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO
VACANTE NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI “COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO” - CAT. C LIVELLO EVOLUTO 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA –A
TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI)**

CRITERI DI VALUTAZIONE

Estratto dei verbali sottoscritti dalla Commissione

PUNTEGGI ASSEGNATI ALLE SINGOLE PROVE:

- | | |
|-----------------------|----------------|
| 1. Prova preselettiva | Non effettuata |
| 2. Prova scritta | Max 30 punti |
| 3. Prova orale | Max 30 punti |

IDONEITÀ:

1. Sarà raggiunta l'idoneità per la prova scritta ottenendo un punteggio minimo non inferiore a 21/30;
2. sarà raggiunta l'idoneità per la prova orale ottenendo un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

CRITERI PER LE PROVE DI ESAME:

1. Prova preselettiva: Non effettuata
2. Prova scritta:
 - a. Circa le modalità con cui dovrà svolgersi la prova scritta, la Commissione stabilisce che saranno prodotti tre temi, fra cui estrarre a sorte il tema da assegnare agli aspiranti, composti come segue: due domande aperte: la prima, a contenuto teorico, con l'assegnazione di uno spazio specifico di risposta, la seconda, a contenuto pratico da sviluppare in forma libera.
 - b. Il tempo assegnato per lo svolgimento della prova scritta è pari a 2,0 ore.
 - c. Il punteggio attribuito sarà di massimo 10 punti per la prima risposta e massimo 20 punti per la seconda risposta per un totale di 30 punti.
 - d. L'assegnazione del punteggio è effettuato mediante calcolo automatico mediante l'impiego di una griglia di valutazione.
3. Prova orale:
 - a. La prova orale avrà una durata minima complessiva di n. 30 minuti per singolo candidato.
 - b. La Commissione, prima dell'inizio della prova, formulerà un numero di domande pari al numero di candidati +1 per tre differenti tipologie di argomenti: ordinamento delle A.P.S.P. della Provincia Autonoma di Trento e normativa di riferimento, strumenti informatici di supporto al Collaboratore Amministrativo, Gestione del Personale. Al candidato verrà inizialmente chiesto di parlare del proprio curriculum



al fine di comprender le proprie esperienze professionali. Successivamente il candidato dovrà provvedere a fornire la risposta alle tre domande scelte casualmente dal candidato medesimo. La Commissione si riserva fin d'ora di approfondire le conoscenze anche mediante la formulazione di ulteriori domande.

- c. Il punteggio sarà attribuito sulla base dei seguenti elementi: attribuzione di un punteggio massimo di 10,0 punti per ciascuna delle domande riferite a ciascun argomento. Il punteggio totale è pertanto pari a 30 punti. Il punteggio è attribuito dalla Commissione nel seguente modo: ciascun commissario esprime una valutazione in 10i a ciascuna risposta del concorrente. La media dei tre punteggi viene rapportata per ciascuna domanda in 10i per le tre domande previste ad estrazione. Il punteggio totale è pertanto pari a 30 punti.

Il Presidente della Commissione
Dott. Andrea Zencher